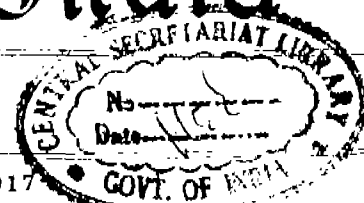




भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY



सं. 9]
No. 9]

नई दिल्ली, शनिवार, मार्च 2, 1996/फाल्गुन 12, 1917
NEW DELHI, SATURDAY, MARCH 2, 1996/PHALGUNA 12, 1917

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में
रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य
क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए और जारी किये गये साधारण सांविधिक
नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general
Character) issued by the Ministries of the Government of India (other
than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other
than the Administration of Union Territories)

विदेश मंत्रालय

(सी पी वी प्रभाग)

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1996

मा. का. नि. 104.—संविधान के अनुच्छेद (क) 309 के पञ्चुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय पासपोर्ट एवं उन्प्रवासन संगठन (प्रारम्भिक गठन और अनुसूची) नियम, 1959 का उस सीमा तक जहाँ तक यह नियम केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन से संबद्ध अनुसूची जो इसके साथ संलग्न है, में उल्लिखित पद से संबंधित है, मित्राद्य उन बातों के जो इन अनुक्रमण से पहले निष्पादित की जा चुकी है अथवा निष्पादित होने में रह गई हैं, आंशिक अनुक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा विदेश मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में उल्लिखित समूह "क" के कतिपय पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं। यथा :

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ — (1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन (ग्रुप 'क' पद) अर्थात् नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता — ये नियम इन के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान — उपर्युक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा उनके वेतनमान इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, और अन्य अर्हताएं उपर्युक्त के पद लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और तत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. सेवा की शर्तें :— केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के ग्रेड I से III में आने वाला प्रत्येक अधिकारी, नियंत्रक प्राधिकारी के निर्देश से भारत में कहीं भी किसी भी पद पर तैनात किया जा सकता है।

6. अपात्रता — उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा :

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह की संविधा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका, पति/पत्नी जीवित है उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का करार कर लिया है।

बशर्ते कि केन्द्र सरकार का यदि इस बात से समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत उसे विवाह की अनुमति है और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केन्द्र सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

7. डील देने की शक्ति — यदि केन्द्र सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है तो संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के संबंध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जरिए डील दे सकती है और इसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

8. व्यावृत्त खण्ड — इस नियम के किसी भी उपबन्ध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, भूतपूर्व सैनिक तथा विशेष श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबंध में समय-समय पर केन्द्र सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या पद प्रवरण चयनित पद है अथवा गैर प्रवरण
1	2	3	4	5
पासपोर्ट अधिकारी (ग्रेड - I)	16* (1995) *(कार्य-भार के आधार पर परिवर्तन)	सामान्य केन्द्रीय सेवा संवर्ग 'क' राजपत्रित गैर लिपिकीय	3000-100-3500- 125-5000 रु.	प्रवरण
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों की सेवा का लाभ अनुज्ञेय है ?		सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा		सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
6		7		8
लागू नहीं		लागू नहीं		लागू नहीं
क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगे ?		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है, तो		भर्ती की पद्धति—सीधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा स्थानान्तरण, प्रत्येक पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिनिधित्व क्या है ?
9		10		11
लागू नहीं		लागू नहीं		(क) 50% पदोन्नति से और उसके अभाव में प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण से। (ख) 50% प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण से।

पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में जिन वर्गों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, उसका गठन क्या है ?	परिस्थितियाँ जिनके तहत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा
--	---	---

12	13	14
<p>पदोन्नति :</p> <p>केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के सहायक पासपोर्ट अधिकारी जिनका इस श्रेणी में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् 2 वर्ष की सेवा का अनुभव हो अथवा सहायक पासपोर्ट अधिकारी और जन मंपर्क के ग्रेड में 7 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा का अनुभव हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :</p> <p>केन्द्र सरकार के वे अधिकारी : —</p> <p>(क) (i) नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करने वाले, अथवा</p> <p>(ii) 3000-4500 रु. के वेतनमान में 2 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव अथवा समकक्ष ; अथवा</p> <p>(iii) 2200-4000 रु. के वेतनमान में 7 वर्ष की नियमित सेवा का अनुभव अथवा समकक्ष।</p> <p>(ख) पासपोर्ट/कंसली/उत्प्रवासन/प्रशासन/सतर्कता के कार्य का 3 वर्ष का अनुभव।</p> <p>संभरक श्रेणी के उन विभागीय अधिकारियों की पात्रता पर विचार नहीं किया जाएगा जिनकी जल्दी ही पदोन्नति होनी है। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व उसी संगठन में अथवा केन्द्र सरकार के किसी संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के जरिए नियुक्ति पर अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष होगी।</p>	<p>ग्रुप 'क' विभागीय पदोन्नति समिति :</p> <p>(1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य : अध्यक्ष</p> <p>(2) विदेश मंत्रालय के प्रशासन प्रभाग के एक अपर सचिव अथवा संयुक्त सचिव : सदस्य</p> <p>(3) विदेश मंत्रालय के अन्य दो संयुक्त सचिव : सदस्य</p> <p>(4) संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी : सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श जरूरी नहीं।</p>

1	2	3	4	5	6
2. सहायक पासपोर्ट अधिकारी (ग्रेड-II)	*25 (1995) *कार्य की मात्रा के अनुसार कम/अधिक किए जा सकते हैं।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप 'क' राजपत्रित गैर लिपिकीय	3000-100-3500-125-4500	प्रवरण	लागू नहीं

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	(क) पदोन्नति द्वारा — 60% ⁰ / ₀ अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा । (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा — 40% ⁰ / ₀

12	13	14
पदोन्नति : केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के ऐसे जन सम्पर्क अधिकारी जो इस ग्रेड में नियमित आधार पर नियुक्ति होने के बाद 5 वर्ष की सेवा पूर्ण कर चुके हों ।	ग्रुप 'क' विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ) : (1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य : अध्यक्ष (2) विदेश मंत्रालय के प्रशासन प्रभाग के अपर सचिव अथवा संयुक्त सचिव : सदस्य (3) विदेश मंत्रालय के दो संयुक्त सचिव : सदस्य (4) संयुक्त सचिव अथवा मुख्य पासपोर्ट अधिकारी : सदस्य	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है ।
टिप्पणी :- 1. ऐसे व्यक्तियों के लिए पात्रता सेवा 4 वर्ष होगी जो संशोधित नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर संभरक पद के धारक होंगे । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी :		
(क) (i) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद के धारक हों । (ii) 2200-4000 रु. के वेतनमान में जिनकी 5 वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा समकक्ष (iii) 2000-3500 रु. के वेतनमान में जिनकी आठ वर्ष की नियमित सेवा हो अथवा इसके समकक्ष ।		
(ख) जिन्हें पासपोर्ट/कॉमली/उत्प्रवासन/प्रशासन/संकता कार्य का 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो । संभरक श्रेणी के उन विभागीय अधिकारियों की पात्रता पर विचार नहीं किया जाएगा जिनकी जल्दी ही पदोन्नति होनी है । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त अधिकारी भी पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के पात्र नहीं होंगे । इस नियुक्ति से तुरन्त पूर्व उसी संगठन से अथवा केन्द्र सरकार के किसी संगठन/विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है, सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के ज़रिए नियुक्ति पर अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष होगी ।		

1	2	3	4	5	6
3. जन सम्पर्क अधिकारी (ग्रेड III)	*48(1995) कार्य की मात्रा के अनुसार घटाए बढ़ाए जा सकते हैं ।	सामान्य केन्द्रीय सेवा ग्रुप "क" राजपवित्र, गैर लिपिकीय	2200-75-2800 द.रो.-100-4000 रु.	प्रवरण	लागू नहीं

7	8	9	10	11
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं	दो वर्ष	(क) पदोन्नति द्वारा 75% अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा। (ख) प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा 25%

12	13	14
<p>प्रोन्नति :—</p> <p>केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के ऐसे अधिकृत जो इस ग्रेड में 7 वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों।</p> <p>प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के ऐसे कर्मचारी</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर समकक्ष पद के धारक हों; अथवा</p> <p>(ii) 1000—3500 रु. के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा अथवा समकक्ष पद के धारक हों; अथवा</p> <p>(iii) 1640—2900 रु. के वेतन में सात वर्ष की नियमित सेवा पूर्ण कर चुके हों अथवा इसके समकक्ष हों।</p> <p>(ख) पासपोर्ट/कॉन्सुली/उत्प्रवासन/प्रशासन/सतर्कता कार्य का 3 वर्ष का अनुभव प्राप्त हो।</p> <p>ऐसे विभागीय अधिकारी जिनकी संभरक श्रेणी में शीघ्र ही पदोन्नति होने वाली है वे प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार जो पहले से ही प्रतिनियुक्ति पर है वे पदोन्नति द्वारा नियुक्ति के विचारार्थ पात्र नहीं होंगे।</p> <p>इस नियुक्ति से तुरंत पूर्व उसी संगठन में अथवा केन्द्र सरकार के किसी संगठन विभाग में प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसमें धारित अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी शामिल है सामान्यतः चार वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण के ज़रिए नियुक्ति पर अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की अन्तिम तारीख को 56 वर्ष होगी।</p>	<p>ग्रुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति (पदोन्नति पर विचारार्थ)</p> <p>(1) संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष अथवा सदस्य—अध्यक्ष</p> <p>(2) विदेश मंत्रालय के प्रशासन प्रभाग के अपर सचिव अथवा संयुक्त सचिव—सदस्य</p> <p>(3) विदेश मंत्रालय के दो अन्य संयुक्त सचिव—सदस्य</p> <p>(4) संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी—सदस्य</p>	<p>प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।</p>

MINISTRY OF EXTERNAL AFFAIRS

(CPV Division)

New Delhi, the 15th February, 1996

G.S.R. 104.—In exercise of the power conferred by the proviso to article(s) 309 of the constitution and in partial supersession of the Central passport and Emigration Organisation (Initial Constitution and Maintenance) Rules, 1959 in so far as they relate to the post, mentioned in the Schedule annexed herewith relating to the Central Passport Organisation except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'A' posts in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applicability.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Terms and conditions of service.—An officer in Grade I to III of the C.P.O. will be liable to serve in any duty post in India to which he may be posted by the controlling authority.

6. Disqualification : No person.

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

7. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Numbers of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Passport Officer (Grade I)	16* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-5000	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	
7	8	9	10	11	
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable	Not applicable	(a) Fifty percent by promotion, failing which transfer on deputation (b) Fifty percent by transfer on deputation.	

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12	13	14
<p>Promotion: Assistant Passport Officer of Central Passport Organisation with 2 years service in the grades rendered after appointment thereto on a regular basis, failing which 7 years combined regular service in the grades of Assistant Passport Officer and Public Relations Officer.</p> <p>Transfer on deputation: Officers of the Central Government:-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years regular service in the scale of Rs. 3000-4500 or equivalent; or (iii) with 7 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or its equivalent and</p> <p>(b) having 3 years experience in Passport/Consular/Emigration/Administration/Vigilance work.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed four years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee:</p> <p>(1) Chairman/Member of the Union Public Service Commission:— Chairman</p> <p>(2) Additional Secretary or a Joint Secretary in the Administration Division of the Ministry of External Affairs—Member</p> <p>(3) Two other Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs— Member</p> <p>(4) Joint Secretary and Chief Passport Officer—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.</p>

1	2	3	4	5	6
Assistant Passport Officer (Grade II)	25* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 3000-100-3500-125-4500	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	(a) By promotion 60% failing which by transfer on deputation. (b) Transfer on deputation—40%.

12	13	14
<p>Promotion: Public Relations Officers of Central Passport Organisation with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.</p> <p>Note:- 1. The eligibility service shall continue to be 4 years for persons holding the feeder posts on regular basis on the date of notification of the revised rules.</p> <p>Transfer on deputation: Officers of the Central Government:</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis; or</p> <p>(ii) with five years regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or</p> <p>(iii) with eight years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or</p> <p>(b) having 3 years experience in Passport/consular/emigration/administration/vigilance work.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for considering for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):</p> <p>(1) Chairman or a Member of the Union Public Service Commission—Chairman</p> <p>(2) Additional Secretary or a Joint Secretary in the Administration Division of the Ministry of External Affairs—Member</p> <p>(3) Two other Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs—Member</p> <p>(4) Joint Secretary and Chief Passport Officer—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on transfer on deputation.</p>

1	2	3	4	5	6
3. Public Relations Officer (Grade III)	48* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB-100-4000	Selection	Not applicable

7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Two years.	(a) By promotion—75%, failing which by transfer on deputation (b) Transfer on deputation—25%
12	13	14		
<p>Promotion: Superintendents of Central Passport Organisation with 7 years regular service in the grade. Transfer on deputation: Officers of the Central Government: (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; or (iii) with seven years regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent; and (b) having 3 years experience in passport/consular/emigration/administration/vigilance work.</p> <p>The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for considering for appointment by promotion.</p> <p>(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion); (1) Chairman or a Member of the Union Public Service Commission: —Chairman (2) Additional Secretary or a Joint Secretary in the Administration Division of the Ministry of External Affairs: —Member (3) Two other Joint Secretaries in the Ministry of External Affairs —Member (4) Joint Secretary and Chief Passport Officer—Member</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary on each occasion.</p>		

[No. V. IV/801/1/94]
M.P. SINGH, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 105 :— संविधान के अनुच्छेद (क) 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा केन्द्रीय पासपोर्ट एवं इमिग्रेशन संगठन (प्रारम्भिक गठन और अनुसूचन) नियम, 1959 का उस सीमा तक जहाँ तक यह नियम केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के संशुद्ध अनुसूची जो इसके साथ संलग्न है, में उल्लिखित पद से संबंधित है, सिवाय उन बातों के जो इस अधिनियम में पहले निश्चित की जा चुकी है अथवा निश्चित होने में रह गई है, आंशिक अतिक्रमण करते हुए राष्ट्रपति एतद्वारा मंत्रालय के केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में उल्लिखित मनुष्य "ख" के कतिपय पदों पर भर्ती के तरीके को विनियमित करने लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, यथा: —

1. संक्षिप्त शीर्षक तथा प्रारम्भ:—(1) इन नियमों को विदेश मंत्रालय केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन ग्रुप "ख" पद भर्ती नियम, 1995 कहा जाएगा।

(2) ये भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।

2. प्रयोज्यता: ये नियम इन के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पदों के लिए लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान:—उपर्युक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा उसके वेतनमान इस नियम के साथ संलग्न अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं:—उपर्युक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और नत्संबंधी अन्य मामले उक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में यथा विनिर्दिष्ट होंगे।

5. सेवा की शर्तें:—केन्द्रीय पासपोर्ट मंगठन के ग्रेड IV से V में आने वाला प्रत्येक अधिकारी, नियंत्रक प्राधिकारी से भारत में कहीं भी किसी भी पद पर तैनात किया जा सकता है।

6. अपात्रता:—उपर्युक्त पद पर नियुक्ति के लिए ऐसा कोई व्यक्ति पात्र नहीं होगा

(क) जिसने किसी ऐसे व्यक्ति के साथ विवाह अथवा विवाह की संविधा की हो जिसका पति/पत्नी जीवित है, अथवा

(ख) जिसका पति/पत्नी जीवित है उसने उस व्यक्ति के साथ विवाह या विवाह का बरार कर लिया है।

वर्णन कि केन्द्र सरकार का यदि इस बात में समाधान हो गया हो कि उस व्यक्ति तथा विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के तहत उसे विवाह की अनुमति है। और ऐसा करने का कोई अन्य आधार है तो केन्द्रीय सरकार इस नियम के प्रवर्तन से ऐसे किसी व्यक्ति को छूट दे सकती है।

7. हटाने की शक्ति:—यदि केन्द्रीय सरकार का यह मत हो कि ऐसा करना आवश्यक है और उचित है तो संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श में व्यक्तियों की किसी श्रेणी अथवा वर्ग के सम्बन्ध में इस नियम के किसी भी प्रावधान में आदेश के जरिए हटाने की शक्ति है और इसके कारण लिखित में दर्ज किए जाएंगे।

8. व्यावृत्त खण्ड:—इस नियम के किसी भी उपबन्ध का अनुसूचित जाति, अनुसूचित जन जाति, भूतपूर्व सैनिक तथा विशिष्ट श्रेणी के व्यक्तियों के लिए इस संबन्ध में समय-समय पर केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी आदेशों के अनुसार दिए जाने वाले आरक्षण, आयु सीमा में छूट तथा अन्य रियायतों पर कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्या ये प्रवरण अथवा गैर प्रवरण पद है
1	2	3	4	5
1. अधीक्षक ग्रेड (IV)	61 (1995) जिनमें कार्यभार के आधार पर घटबढ़ की जा सकती है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा समूह "ख" राजपत्रित निपिकीय	1640-60-2600-75 द.रो.-2900 रु.	प्रवरण
क्या केन्द्रीय सिविल सेवा (पेन्शन) नियम, 1972 के नियम 30 के तहत अतिरिक्त वर्षों की सेवा का लाभ अनुज्ञेय है।	सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं		
6	7	8		
लागू नहीं	लागू नहीं	लागू नहीं		

क्या सीधा भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षिक अर्हताएं पदोन्नति के मामले में भी लागू होंगी।

परीवीक्षा की श्रद्धा, यदि कोई है तो

भर्ती की पद्धति—साधी भर्ती द्वारा अथवा पदोन्नति द्वारा अथवा प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण अथवा स्थानान्तरण, प्रत्येक पद्धति द्वारा भरे जाने वाले पदों का प्रतिशत क्या है

9

10

11

लागू नहीं

2 वर्ष

पदोन्नति

प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती के मामले में, जिन वर्गों से पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाता है

यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति है, उसका गठन क्या है ?

परिस्थितियां जिनके तहत भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लिया जाएगा

12

13

14

पदोन्नति:-

केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन में कार्यरत ऐसे सहायक जा अपन ग्रेड में 5 वर्ष का नियमित सेवा पूरी कर चुके हों।

नोट: यदि ऐसे कनिष्ठों पर विचार किया जा रहा हो जो पदोन्नति के लिए अपना अर्हता/पात्रता सेवा पूरी कर चुके हों, तो उसके वरिष्ठों की पदोन्नति पर भी विचार किया जाएगा बशर्ते वे मांगा गई अर्हता/पात्रता सेवा का एक वर्ष से अधिक पूरा कर चुके हों और उन्होंने अपना परीक्षा अवधि, यदि निर्धारित है, सफलतापूर्वक पूरा कर ला हो।

पदोन्नति पर विचार करने के लिए ग्रुप "ख"

विभागीय पदोन्नति समिति:

(1) संयुक्त समिति और केन्द्रीय पासपोर्ट संगठन के मुख्य पासपोर्ट प्रभारी—अध्यक्ष

(2) संगठन के प्रशासन के प्रभारी उप सचिव—सदस्य

(3) संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी द्वारा नामित विदेश मंत्रालय के दो उप सचिव ---सदस्य

(4) संयुक्त सचिव और मुख्य पासपोर्ट अधिकारी द्वारा नामित कोई एक पासपोर्ट अधिकारी/सहायक पासपोर्ट अधिकारी।

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं।

[संख्या बी/4/801/1/94]

एम. पी. सिंह, उप सचिव

New Delhi, the 15th February, 1996

G.S.R. 105.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article (a) 309 of the constitution and in partial supersession of the Central passport and Emigration Organisation (Initial Constitution and Maintenance) Rules, 1959 in so far as they relate to the post, mentioned in the Schedule annexed herewith relating to the Central Passport Organisation except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Central Passport Organisation of the Ministry of External Affairs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of External Affairs, Central Passport Organisation (Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Applicability.—These rules shall apply to the posts mentioned in column 1 of the schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of Recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the above said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Terms and conditions of service.—An officer in Grade IV and V of the C.P.O. will be liable to serve in any duty post in India to which he may be posted by the controlling authority.

6. Disqualification : No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

7. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

8. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6
1. Superintendent (Grade IV)	61* (1995) *Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B' Gazetted, Ministerial	Rs. 1640-60-2600- EB-75-2900	Selection	No
Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	
7	8	9	10	11	
Not applicable	Not applicable	Not applicable	2 years	Promotion	
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?		Circumstances under which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.		
12	13		14		
Promotion : Assistant in the Central Passport Organisation with five years' regular service in the grade. Note: Where Juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.	Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion : (1) Joint Secretary and Chief Passport Officer in charge of Central Passport Organisation — Chairman. (2) One Deputy Secretary in charge of the administration of the Organisation — Member (3) Two Deputy Secretaries in the Ministry of External Affairs nominated by Joint Secretary and Chief Passport Officer—Members (4) A Passport Officer/Assistant Passport Officer nominated by the Joint Secretary and Chief Passport Officer — Member.		Consultation with Union Public Service Commission not necessary.		

[No. V. IV/801/1/94]

M.P. SINGH, Dy. Secy.

गृह मंत्रालय
(राजभाषा विभाग)

नई दिल्ली, 20 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 106.— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय (श्रेणी-III और श्रेणी IV पद) भर्ती नियम, 1972 को, जहाँ तक उनका संबंध पुस्तकाध्यक्ष के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के अधीन केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो, गृह मंत्रालय, ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक (समूह ख अराजपत्रित पद) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :—वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है ; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक	01 वर्ष 1996	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ख" अराजपत्रित अननुसचिवीय	1640-60-2600- व.रो.-75-2900 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।	लागू नहीं होता

टिप्पण:—आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, त्रिपुरा, नागालैंड, मिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए निहित की गई है) ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होता

दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से पुस्तकालय विज्ञान में बीचलर डिग्री या समतुल्य डिप्लोमा या समतुल्य।
- (iii) किसी पुस्तकालय में दो वर्ष का वृत्तिक अनुभव।

या

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से कम्प्यूटर उपयोजन में प्रमाणपत्र।

टिप्पण —अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार गिथिल की जा सकती है।

टिप्पण --- अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-

8

9

10

सूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की सम्भावना नहीं है।

भर्ती को प्रोन्नति, भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी—

(क) (i) जो सदृश पद धारण किए हुए हैं, या

(ii) जिन्होंने 1400—2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

(ख) जिनके पास स्तंभ 8 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर-बाध्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 (तीन) वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

“1640—2900 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के रूप में उन्नत किए गए 1400—2600 रु. के वेतनमान में पुस्तकाध्यक्ष पद के नियमित पदधारी की 1640—2900 रु. के वेतनमान में ज्येष्ठ पुस्तकालय और सूचना सहायक के पद पर नियुक्ति के लिए उपयुक्तता का निर्धारण, समूह “ख” विभागीय प्रोन्नति समिति (पृष्ठ के संबंध में विचार करने के लिए) द्वारा किया जाएगा। यदि उसे उपयुक्त निर्धारित किया जाता है तो उसे उच्चतर श्रेणी पर आरम्भिक गठन से निकसूत किया गया समझा जाएगा। यदि उपयुक्त निर्धारित नहीं किया जाता है तो वह 1400—2600 रु. के वेतनमान में निरंतर बना रहूँगा और 1640—2900 रु. की श्रेणी में नियुक्ति के लिए उसके मामले पर प्रत्येक वर्ष पुनर्विलोकन किया जाएगा।”

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो—अध्यक्ष
2. उप सचिव, राजभाषा विभाग—सदस्य
3. संयुक्त निदेशक, केन्द्रीय अनुवाद ब्यूरो—सदस्य

टिप्पण—सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. 1-4/93-निदेशक (के. अनु. ब्यूरो)]
अजमेर सिंह सिद्धू, निदेशक

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

(Department of Official Language)

New Delhi, the 20th February, 1996

G.S.R. 106.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs (Class III and Class IV posts) Recruitment Rules, 1972, in so far as they relate to the post of Librarian, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Library and Information Assistant in the Central Translation Bureau under the Ministry of Home Affairs, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Translation Bureau, Ministry of Home Affairs, Senior Library and Information Assistant (Group 'B' non-Gazetted Post) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, Classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,

- (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, except any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post.	Age limit for Direct recruits.
1	2	3	4	5	6
Senior Library and Information Assistant	01 Year 1996	General Civil Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial.	1640-60-2600- EB-75-2900	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Govt. Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangti sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.
7	8				9
Not applicable	Essential : (i) Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Bachelor's degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or equivalent. (iii) Two years' Professional experience in a Library or Certificate in Computer Applications from a recognised Institute. Note: I. Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified. Note: II. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from those communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				Not applicable.
Period of probation, if any.	Method of Recruitment whether by Direct Recruitment or by Promotion or by Deputation/Transfer & % of the vacancy to be filled by various methods.			In case of recruitment by Promotion/Deputation/Transfer, Grades from which Promotion/Deputation/Transfer to be made.	
10	11			12	
Two years	Transfer on deputation failing which by direct recruitment.			Transfer on deputation. Officers under the Central Government : (a) (i) Holding analogous posts on regular basis. OR (ii) With 5 years regular service in posts in the Scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent and	

12

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation/Department of the Central Govt. shall ordinarily not to exceed 3 years (Three) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications).

"The suitability of the regular incumbent of the post of Librarian in Scale of Rs. 1400-2600 upgraded as Senior Library and Information Assistant in the Scale of Pay Rs. 1640-2900 will be assessed by the Group 'B' Departmental Promotion Committee. (For Considering Confirmation) For appointment to the post of Senior Library and Information Assistant in the Scale of Pay of Rs. 1640-2900. If assessed suitable He/She will be deemed to have been appointed in the Higher Grade at the initial Constitution. If not assessed suitable He/She will continue in the Pay of Scale of Rs. 1400-2600 and his/her case will be reviewed every year for appointment to the Grade of Rs. 1640-2900).

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making Recruitment.

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (For Considering Confirmation)

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Director, Central Translation Bureau—Chairman.
2. Deputy Secretary, Department of Official Languages – Member.
3. Joint Director, Central Translation Bureau—Member.

Note: TSe proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

[P.No. 1-4/93—Director (CTB)]

A.S. SIDHU, Director

बिन्न मंत्रालय

(राजस्व विभाग)

(स्वापक नियंत्रण ब्यूरो)

नई दिल्ली, 30 जनवरी, 1996

सा. का. नि. 107—आपराधिक प्रक्रिया संहिता 1973 की धारा 24 की उपधारा 2 तथा 8 तथा स्वापक अधिध और मतः प्रभावी पदार्थ अधिनियम, 1985 की धारा 30(ग) में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय सरकार, स्वापक अधिध तथा मतः प्रभावी अधिनियम 1985 के कारण उत्पन्न हुए मामलों के प्रयोजनार्थ निम्नलिखित अधिवक्ताओं की विशेष लोक अभियोजक/अतिरिक्त विशेष लोक अभियोजक के रूप में उनके नामों के सामने वर्णित न्यायालयों में उनकी नियुक्ति की अधिध 7-11-95 से तीन वर्षों तक पिछले नियमों एवं शर्तों पर और धारा बढ़ाती है।

सर्वश्री

1. हीरा लाल मट्टाचारजी

अतिरिक्त विशेष लोक अभियोजक

(क) सी जे एम का न्यायालय, बाराक

(ख) जिला सत्र न्यायालय, उत्तरी 24 परगना

2. सिसिर कुमार घोष

विशेष लोक अभियोजक

(क) नगर सत्र न्यायालय कलकत्ता

(ख) सी एम एम न्यायालय, कलकत्ता (बकिशस न्यायालय)

3. अमिताव गंगुली	अतिरिक्त विशेष लोक अभियोजक (क) सी जे एम अलिपोर न्यायालय, दक्षिणी, 24 परगना (ख) जिला एवं सत्र न्यायालय, दक्षिणी, 24 परगना
4. कंचन लाल मुखर्जी	वरिष्ठ विशेष लोक अभियोजक जिला एवं सत्र न्यायालय, मुर्शीदाबाद बरहामपुर, पश्चिम बंगाल
5. चिनमाय चौधरी	वरिष्ठ विशेष लोक अभियोजक (क) सी जे एम हावड़ा न्यायालय (ख) जिला एवं सत्र न्यायालय, हावड़ा

[फा. सं. IV/4/95-स्वा. नि. व्यू. (विधि)]

एम. सी. मेहनाथन, उप विधि सलाहकार

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Revenue)

(Narcotics Control Bureau)

New Delhi, the 30th January, 1996

G.S.R. 107.—In exercise of the powers conferred by Sub-section (2) and (8) of Section 24 of the Code of Criminal Procedure, 1973 and Section 36C of the Narcotics Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985, the Central Govt. hereby extends the appointment of the following advocates as Special Public Prosecutor, Additional Special Public Prosecutor in the Courts as mentioned against their names for conducting cases arising out of Narcotics Drugs and Psychotropic Substances Act, 1985 for a further period of three years from 7-11-95 on the terms and conditions applicable to them earlier:-

S/Shri

1. Hira Lal Bhattacharjee	Additional Special Public Prosecutor (a) Court of the CJM Barasat (b) District Sessions Court of North 24 Parganas.
2. Sisir Kumar Ghosh	Special Public Prosecutor (a) City Sessions Court, Calcutta. (b) CMM, Court Calcutta (Bankshal Court).
3. Amitava Ganguly	Additional Special Public Prosecutor (a) CJM Alipore Court, South 24 Parganas. (b) District & Sessions Court, South 24 Parganas.
4. Kanchal Lal Mukherjee	Senior Special Public Prosecutor District & Sessions Court, Murshidabad, Berhampur, West Bengal
5. Chinmoy Chaudhuri	Senior Special Public Prosecutor (a) CJM, Howrah Court. (b) District & Sessions Court, Howrah.

[F. No. IV/4/95-NCB (Legal)]

M.C. MEHANATHAN, Dy. Legal Adviser

नई दिल्ली, 12 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 108.—राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग में स्थापक निबंधन व्यूरो में उप निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :-

- (1) संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजस्व विभाग, स्थापक निबंधन व्यूरो (उप निदेशक) भर्ती नियम, 1995 है।
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से समाप्त अनुसूची के स्तंभ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा और अन्य शर्तें आदि : भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अन्य शर्तें आदि उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं: वह व्यक्ति :

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

पन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह मतभान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू मर््याव विधि के अर्धान अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रयर्न से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समर्पित है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करने तथा सेवा वीर सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निराले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	अर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
उप निदेशक	9* (1995) *कार्यभार के आधार 'क' राज्यपाल पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह	3700-125- 4700-150- 5000 रु. + 400 रु. विशेष वेतन	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिज्ञित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की वशा लागू होंगी या नहीं			परिबीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8			9			10
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता			लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों
की प्रतिभनता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां
जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

33.33 प्रतिशत प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर
स्थानान्तरण द्वारा।

66.67 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण।

ऐसा सहायक निदेशक (स्वायत्त नियंत्रण ब्यूरो) जिसने उस श्रेणी में
पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

ग्रहिल भारतीय सेवा, भारतीय सीमा-शुल्क और केन्द्रीय उत्पाद-शुल्क
सेवा केन्द्रीय पुलिस संगठनों, भारतीय राजस्व सेवा (आय कर) और
प्रवर्तन निदेशालय (वित्त मंत्रालय) के ऐसे अधिकारी :-

(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने 3000-4500 (भारतीय प्रशासनिक सेवा के अधि-
कारियों के लिए 3200-4700 रु.) या समतुल्य वेतनमान
वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, और

12

(ख) जिनके पास विनियमक विधियों के प्रवर्तन आर्थिक और आप-
राधिक अवसरों के अन्वेषण और उससे संबंधित आसूचना के
संग्रहण में तीन वर्ष का अनुभव है।

(पांचवें प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोत्तति की सीधी
पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के
पात्र नहीं होंगे।

इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोत्तति द्वारा नियुक्ति के लिए
विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उपा
या किसी अन्य संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित
किसी अन्य काइर बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारण
तथा 4 (चार) वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोत्तति समिति है तो उसकी संरचना

अभी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श
किया जाएगा।

13

14

समूह 'क' विभागीय प्रोत्तति समिति (प्रोत्तति के लिए)

लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं।

1. अध्यक्ष सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग—अध्यक्ष
2. महानिदेशक, स्थापक नियंत्रण ब्यूरो—सदस्य
3. संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग (स्थापक नियंत्रण ब्यूरो)—सदस्य

[फा. सं. IV/37/93—स्थापक नियंत्रण ब्यूरो (समन्वय)]

लक्ष्मीर सिंह, प्रवर सचिव

New Delhi, the 12th February, 1996

G.S.R. 108.—In exercise of the powers conferred by the
proviso to article 309 of the Constitution, the President
hereby makes the following rules regulating the method of
recruitment to the post of Deputy Director in the Narcotics
Control Bureau in the Department of Revenue, Ministry of
Finance, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be
called the Department of Revenue, Narcotics Control Bureau
(Deputy Director) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their
publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The
number of the said post, its classification and the scale of pay
attached thereto shall be as specified in column 2 to 4 of
the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications,
etc.—Method of recruitment, age limit, other qualifications,
etc. and other matters relating thereto shall be specified in
columns 5 to 14 of the aforesaid schedule.

4. Disqualifications.—No person—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with
a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or
contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, if satisfied that
such marriage is permissible under the personal law
applicable to such person and the other party to
the marriage and there are other grounds for so
doing, exempt any person from the operation of
this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of
the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may,
by order, for reasons to be recorded in writing and in consul-
tation with the Union Public Service Commission, relax any
of the provisions of these rules with respect to any class or
category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation,
relaxation of age limit and other concessions required to be
provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-
servicemen and other special categories of persons, in accor-
dance with the orders issued by the Central Government
from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether selec- tion or non- selection	Age limit for Direct Recruits
1	2	3	4	5	6
Deputy Director	9* (1995)	General Central Services Group 'A' Gazetted	Rs. 3700-125-4700- 150-5000 Plus Rs 400/- Special Pay	Selection	Not Applicable
* Subject to variation depen- dent on workload.					

Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications for Direct Recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for Direct Recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and %age of vacancies to be filled by various methods
7	8	9	10	11
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	33.33% promotion failing which by transfer on deputation 66.67% transfer on deputation
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades on which promotion/deputation/transfer to be made		If DPC exists, what is its composition		Circumstances in which the UPSC is to be consulted in making recruitment.
12		13		14
Promotion: Assistant Director (Narcotics Control Bureau) with 5 years regular service in the grade		Group 'A' DPC (for promotion)		Consultation with UPSC not necessary.
Transfer on Deputation: Officers of the All India Services, Indian Customs & Central Excise Services, Central Police Organisations, Indian Revenue Service (Income Tax) and Directorate of Enforcement (Ministry of Finance)		1. Chairman/Member, UPSC—Chairman 2. Director General, Narcotics Control Bureau—Member 3. Joint Secretary, Deptt. of Revenue, (NCB)—Member		
(a) (i) Holding analogous posts on a regular basis; or (ii) With 5 years regular service in posts in the scale of pay of Rs 3000-4500 (Rs 3200-4700 for IAS Officers) or equivalent; and				
(b) Possessing 3 years experience in enforcement of regulatory laws/Investigation of economic and criminal offences and collection of intelligence relating thereto.				
The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.				
Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.				
(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily to exceed 4 (four) years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be, not exceeding 56 years, as on the closing date of receipt of applications.				

(राजपत्र विभाग)

नई दिल्ली, 13 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 109.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और केंद्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) हिन्दी अधिकारी भर्ती नियम, 1981 को, उन बातों के विषय में अधिग्रहण करने हुए, जिन्हें ऐसे अधिग्रहण में पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड के अधीन संलग्न और अधीनस्थ कार्यालयों में गहायक निदेशक (राज-भाषा) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संविधान नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड (संलग्न और अधीनस्थ कार्यालय) गहायक निदेशक (राजभाषा) भर्ती नियम, 1996 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होता—ये नियम इन नियमों से उपरिद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पद को लागू होंगे।

3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा, जो : उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं, आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति —

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या त्रिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए, किसी व्यक्ति से विवाह किया है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दे सकती।

6. शिक्षित करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. व्याप्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा से छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, उपबन्ध करत आदेशित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुज्ञेय है या नहीं आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्गों का फायदा
1	2	3	4	5	6	7
गहायक निदेशक (राजभाषा)	42* (1996)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ख", राजपत्रित, अनुसूचित	2000-60-2300- द.रो.-75-3200-100- 3500*	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	अनुसूचित			(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवाओं के लिए पाँच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)	
					टिप्पण : आयु-सीमा अधिधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों ने आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो अरुण, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, मिक्तीम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख, खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के	

पांसी डाकघर, अंशमान और
निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के
अवसथियों के लिए विहित की
गई है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्राप्ति परीक्षा की अवधि, यदि कोई हो और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

8	9	10
आवश्यक :	नहीं	दो वर्ष

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिन्दी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर हिन्दी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी और हिन्दी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी माध्यम से और द्वितीय स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और द्वितीय स्तर पर हिन्दी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य, और

(ii) हिन्दी में शब्दावली कार्य का और/या अंग्रेजी से हिन्दी में अथवा हिन्दी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का पांच वर्ष का अनुभव जिसमें तकनीकी या वैज्ञानिक साहित्य संबंधी कार्य को अधिमानता दी जाएगी।

या

हिन्दी में अध्यापन, अनुसंधान, लेखन या पत्रकारिता का पांच वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1—अर्हताएं अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं (हैं) जब चयन के किसी प्रश्न पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उसके लिए अरक्षित रिक्रियों को भरने के लिए अरक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

बांठनीय:

(i) संस्कृत और/या प्राच्युतिक भारतीय भाषा का ज्ञान

(ii) प्रशासनिक अनुभव

(iii) टिप्पण और प्रावण से संबंधित हिन्दी कथाएं या कार्य-शालाएं आयोजित करने का अनुभव।

भर्ती की प्रक्रिया सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न प्रणितियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की प्रक्रिया में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

11

12

(1) 40 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा।

(2) 60 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति :—

ऐसा ब्येप्ट हिस्सा अनुवादक जिसने उच्च श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण :—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ब्येप्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा से एक वर्ष से अधिक से कम न हो और उन्होंने अपनी परिवीक्षा अवधि यदि विहित हो, सकलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सवृष पद धारण किए हुए हैं, या
(ii) जिन्होंने 1640-2900 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iii) जिन्होंने 1600-2600 रु. का समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है, या
(iv) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर आठ वर्ष नियमित सेवा की है, और
(ख) जिनके पास रतबे (S) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव है।

(नोटक प्रश्न के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाहुय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आयुदेन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

प्रोन्नति/पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "ज" विभागीय प्रोन्नति समिति

सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. सदस्य, केन्द्रीय उत्पादन शुल्क और सीमा—शुल्क बोर्ड—अध्यक्ष
2. संयुक्त सचिव, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमाशुल्क बोर्ड—सदस्य
3. उप-सचिव, राजस्व विभाग, केन्द्रीय उत्पाद शुल्क और सीमा-शुल्क बोर्ड—सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति को कार्यवाहियाँ, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[सं.-का. ए. 12018/1/89 प्रश्न. II बी]

धर्मवीर गुप्ता, उप-सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Revenue)

New Delhi, the 13th February, 1996

G.S.R. 109.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Hindi Officer Recruitment Rules, 1984, except as respects things done or omitted to be done before such suppression, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to post of Assistant Director (Official Language) in the attached and subordinate offices under Central Board of Excise and Customs, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Board of Excise and Customs (Attached and Subordinate Offices) Assistant Director (Official Language) Recruitment Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the post specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age

limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.
-1	2	3	4	5
Assistant Director (Official Language)	42* (1996) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500.	Selection

Age limit for direct recruits	Whether benefits of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits.
6	7	8
Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).	No	Essential : (i) Master's degree of a recognised University or equivalent in Hindi with English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi and English as subjects at the degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at degree level. OR Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at degree level.

- (ii) 5 years' experience of terminological work in Hindi and/or translation work from English to Hindi or vice versa preferably of technical or scientific literature.

OR

5 years' experience of teaching, research, writing or journalism in Hindi.

Note 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the UPSC in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the UPSC in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the UPSC is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable :

- (i) Knowledge of Sanskrit and/or Modern Indian Language.
- (ii) Administrative Experience.
- (iii) Experience of organising Hindi classes or workshop for noting and drafting.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
9	10	11
No	2 years.	(i) 40% by promotion failing which by transfer on deputation. (ii) 60% by transfer on deputation failing which by direct recruitment.
In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12	13	14
<p>Promotion :</p> <p>Senior Hindi Translator with five years' regular service in the grade.</p> <p>Note: Whether juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than one year and have successfully completed their probation period, if prescribed.</p> <p>Transfer on Deputation:</p> <p>Officers under the Central Government :</p> <ol style="list-style-type: none"> (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with three years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640-2900 or equivalent or (ii) with five years' regular service in posts in the scale of Rs. 1600-2660 or equivalent; or (iv) with eight years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent- and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for Direct recruits under Column (8). <p>(The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age limit for appointment by transfer on deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications).</p>	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering promotion/confirmation.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Member, Central Board of Excise and Customs. --- Chairman. 2. Joint Secretary, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs. --- Member. 3. Deputy Secretary, Department of Revenue, Central Board of Excise and Customs. --- Member. <p>Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of direct recruits shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of Departmental Promotion Committee to be presided over by the 3 Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	<p>Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.</p>

वाणिज्य मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 110:— राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक (आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन के क्षेत्रीय कार्यालय) भर्ती नियम 1979 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन के क्षेत्रीय कार्यालय में ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:—इन नियमों का संक्षिप्त नाम आयात और निर्यात व्यापार नियंत्रण संगठन के क्षेत्रीय कार्यालय (ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक और कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम 1995 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्यांक वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति आयु सीमा अर्हताएं आदि : उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट है।

5. निरर्हताएं : वह व्यक्ति:—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा;

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुक्षेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति का इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जमजातियों/भूतपूर्व सैनिकों और विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय वाले व्यक्तियों के सिविल सेवा (पेंशन) लिए आयु सीमा नियम, 1972 नियम, के 30 के अधीन अनुक्षेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक	2* (1992) मुम्बई-1 कलकत्ता-1	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" अराजपत्रित अनुसचिवीय	1600-50 2300-इ.रो. 60-2660-इ.	लागू नहीं होता	नहीं	लागू नहीं होता
	कुल — 2					
	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।					

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जानेवाले व्यक्तियों के लिए
विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नति
व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नतिद्वारा प्रतिनियुक्ति/
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न व्यक्तियों द्वारा भरी जाने वाली
रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे
श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

ज्ञातप्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
पर स्थानान्तरण द्वारा।

प्रोन्नति सुसंगत जोन में स्थित केन्द्रीय सरकार के कार्यालय के ऐसे
कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार पर
नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है।

टिप्पण :—ज्येष्ठ हिन्दी अनुवादक के पद पर प्रोन्नति के लिए कनिष्ठ
हिन्दी अनुवाद की पोषक श्रेणी के ऐसे ज्येष्ठ पदधारियों के संबंध
में भी जिन्होंने परिवीक्षा अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है
परन्तु उन्होंने इस श्रेणी में पूर्वोक्त पांच वर्ष की सेवा नहीं की है
उस श्रेणी में उनसे कनिष्ठ ऐसे व्यक्तियों के साथ जिन्होंने
पूर्वोक्त पांच वर्ष की सेवा कर ली है विचार किया जाएगा
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं या
- (ii) ऐसे कनिष्ठ अनुवादक जिन्होंने उस श्रेणी में नियमित आधार
पर नियुक्ति के पश्चात् पांच वर्ष सेवा की है और
- (ख) जिनके पास कनिष्ठ हिन्दी अनुवादक की श्रेणी में सीधे भर्ती
किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए यथा विहित शैक्षिक और
अन्य योग्यता है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में लोक सेवा
आयोग से परामर्श किया

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति
(प्रोन्नति और पुष्टि के सीधे में विचार के लिए)

लागू नहीं होता

1. संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार (प्रशासन) मुख्यालय—अध्यक्ष
2. संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार संबंध जोन—सदस्य
3. उपमहानिदेशक (प्रशासन) विदेश व्यापार संबंध जोन—सदस्य
4. आंचलित मुख्यालय पर अवस्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से
अवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक अधिकारी—सदस्य
5. सहायक महानिदेशक विदेश व्यापार/नियंत्रण (प्रशासन) आयात और निर्यात
—सदस्य

- (ii) ऐसा निम्न श्रेणी सिविल, जिसमें उस श्रेणी में 10 वर्ष निश्चित सेवा की है : और
- (ख) जिनके पास सीधे नहीं किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अनुसूची 8 में अधिसूचित शैलिक और अन्य श्रेणियाँ हैं।
- (प्रतिनियुक्ति का अवधि जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उर्वर अथवा अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से पहले धारित किसी एक अन्य राज्य संघर्ष में प्रतिनियुक्ति का अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगा।

समूह "ग" विभागीय प्रोत्पत्ति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :

1. संयुक्त महानिदेशक विदेश व्यापार संबंध जोन --अध्यक्ष
2. उप महानिदेशक (प्रशासन) विदेश व्यापार संबंध जोन --सदस्य
3. प्रांतीय मुख्यालय पर स्थित केन्द्रीय सरकार के किसी कार्यालय से प्रवर सचिव या समतुल्य पंक्ति का एक प्राधिकारी --सदस्य
4. उप महायक निदेशक (रा.भा.) मुख्यालय कार्यालय--सदस्य
5. सहायक महानिदेशक विदेश व्यापार/नियंत्रक (प्रशासन) आयाम और नियति --सदस्य

लागू नहीं होता

[फा.सं.ए-12018/2/91-ई.-III]

जे.पी.एस. वर्मा, प्रवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 15th February, 1996

G.S.R. 110.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Junior Hindi Translator (Regional Office of the Import and Export Trade Control Organisation) Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator in the Regional Offices of the Import and Export Trade Control Organisation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Regional Offices of the Import and Export Trade Control Organisation (Senior Hindi Translator and Junior Hindi Translator) Recruitment Rules, 1995.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, age limits, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of Schedule aforesaid.

5. Disqualification.—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government if of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the order issued by the Central Government from time to time, in this regard.

SCHEDULE

1	2	3	4
Senior Hindi Translator	2 (1992)*	General Central Service	Rs. 1600-50-2300-
	Bombay 1	Group 'C' (Non-Gazetted)	BB-60-2660
	Calcutta 1	Non-Ministerial.	
	Total 2		

*Subject to variation dependent on workload.

Whether selection post or Non-selection post	Whether the benefit of added years of service is admissible under Rule 30 of CCS (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruitment
5	6	7
Not applicable	No.	Not applicable.
Educational and other qualifications required for direct recruits.		
8		
Not applicable		
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation	Method of Recruitment, whether by direct recruitment or by promotion by deputation or by transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Not applicable.	(i) 100% by promotion failing which by transfer on deputation.
Grade From which recruitment by promotion/deputation/transfer/short-term contract/re-employment is to be made		
(12)		
Promotion :		
Junior Hindi Translators of the Central Government Office located at the relevant zone with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.		
Note: For promotion to the post of Senior Hindi Translator, Senior officials of the feeder grade of Junior Hindi Translator who have successfully completed the probationary period but have not rendered the aforesaid 5 years service in that grade would also be considered alongwith their juniors of that grade who have rendered the aforesaid 5 years service.		
Transfer on deputation : From amongst Central Government Officers holding :—		
(a) (i) analogous posts on regular basis or		
(ii) Junior Hindi Translators with 5 years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis; and		
(b) Possessing educational and other qualifications as prescribed for direct recruits in the grade of Junior Hindi Translator.		
If a Departmental Promotion Committee exists, what is the composition		

13

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion and Confirmation)

1. Joint Director General of Foreign Trade (Administration), Headquarters. — Chairman.
2. Joint Director General of Foreign Trade of the concerned Zone — Member.
3. Deputy Director General of Foreign Trade (Administration) of the concerned Zone — Member
4. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices situated at Zonal Headquarters location — Member.
5. Assistant Director General of Foreign Trade/Controller of Imports & Exports (Administration). — Member.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

14

Not applicable.

1	2	3	4
Junior Hindi Translator	17 (1992)* Bombay Zone 4 Calcutta Zone 2 Madras Zone 6 Central Licensing Area N. Delhi 5 Total 17	General Central Service Group 'C' (Non-Gazetted) Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300
*Subject to variation dependent on workload.			

5	6	7
Not applicable	No.	Upto 25 years (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be closing date for receipt of applications from candidates in India (and not closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangri Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

8

Master's degree of a recognised University in Hindi/English with English/Hindi as main subject at the degree level;

or

Master's degree of a recognised University in any subject with Hindi as the medium of instruction and examination with English as a compulsory subject at degree level ;

or

Bachelor's degree of a recognised University with Hindi and English as main subjects or either of the two as medium of examination and other as a main subject plus recognised Diploma/Certificate Course in translation from Hindi to English and Vice Versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/ State Government Offices, including Government of India Undertakings.

9	10	11
Not applicable	Two years (for direct recruits)	(i) 50% by direct recruitment. (ii) 50% by transfer and promotion filling which by direct recruitment.

Transfer on deputation: From amongst Central Government Officers holding :—

- (a) (i) analogous posts on regular basis; or
- (ii) Upper Division Clerk/Stenographer Grade 'D' or equivalent with 5 years regular service in the grade; or
- (iii) Lower Division Clerk or equivalent with 10 years regular service in the grade; and
- (b) possessing educational and other qualifications laid down in column 8 for direct recruits.

(The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/departn ent of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

1. Joint Director General of Foreign Trade of the concerned Zone — Chairman.
2. Deputy Director General of Foreign Trade (Administration) of the concerned Zone — Member.
3. An Officer of the rank of Under Secretary or equivalent from any of the Central Government Offices situated at Zonal Headquarters location. — Member.
4. Deputy/Assistant Director (Official Language) Headquarters-office. — Member.
5. Assistant Director General of Foreign Trade/Controller of Imports & Exports (Administration) — Member.

Not applicable.

[F.No. A-12018/2/91—E.III]
J.P.S. VERMA, Under Secy.

आर्य संवालय

आदेश

नई दिल्ली, 11 फरवरी, 1996

सा.का.नि. 111/आ.वस्तु/बीनी —केन्द्रीय सरकार, बीनी (नियं-
क्षण) आदेश, 1966 के खण्ड 5 द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते
हुए, और भारत सरकार के खाद्य संभालय के आदेश संख्या सा.का.
नि. 338 (ई) तारीख 7 अप्रैल, 1995 को अधिष्ठापन करने हुए,
एतद्वारा यह निदेश देना है कि कोई भी मान्यता प्राप्त व्याहारी, किसी
भी समय स्टॉक में निर्वात कड़ाह चीनी या खाण्डमारी (खुला कड़ाह
बीनी) का कोई स्टॉक ऐसे स्टॉक प्राप्त करने की तारीख में 30 (तीस)
दिन में अधिक की अवधि के लिए नहीं रखेगा और किसी भी समय
स्टॉक में,—

(1) नीचे वर्णित स्थानों में प्रत्येक के मामले उल्लिखित मात्रा में
अधिक निर्वात कड़ाह चीनी (सैक्यूम पैन भूगर) नहीं रखेगा—

(i) कलकत्ता और विस्तारित क्षेत्र में—

(क) मान्यता प्राप्त व्याहारी जो पश्चिमी बंगाल के बाहर में
चीनी आयात करते हैं —3,500 किबटल ;

(ख) अन्य मान्यता प्राप्त व्याहारी —500 किबटल ;

(ii) अन्य स्थानों में—

(क) एक लाख या उससे अधिक जनसंख्या वाले शहरों और
नगरों में—500 किबटल ;

(ख) एक लाख से कम जनसंख्या वाले ग्राम नगरों और क्षेत्रों
में—250 किबटल ;

(2) खाण्डमारी (खुला कड़ाह चीनी) 1000 किबटल में अधिक
नहीं रखेगा ;

परन्तु यह और भी कि इस अधिष्ठापन की कोई बात, निम्नलिखित
द्वारा रखी गई चीनी या खाण्डमारी के स्टॉक को लागू नहीं होगी—

(i) सरकारी मददे स्टॉक, अथवा

(ii) किसी राज्य सरकार द्वारा या उसके द्वारा प्राधिकृत किसी
अधिकारी द्वारा नाम निर्धारित किसी मान्यता प्राप्त व्याहारी
द्वारा उचित मूल्य की बुगतों के माध्यम से वितरण के लिए
रखा गया स्टॉक ; अथवा

(iii) भारतीय खाद्य निगम द्वारा रखा गया स्टॉक ।

परन्तु यह भी कि उपर्युक्तानुसार स्टॉक रखने की सीमा/स्टॉक के
व्यवसाय की अवधि खुले सामान्य लाइसेंस के अधीन आयात की गई चीनी
पर लागू नहीं होगी ।

इसके अलावा, केन्द्रीय सरकार, उपर्युक्त आदेश के खण्ड 15, का
प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, निदेश देती है कि राज्य सरकारें प्राप्त
संघ शासित क्षेत्र के प्रशासकों को खुदरा व्यापार करने के लिए प्राधिकृत
व्याहारियों के मामले में कम स्टॉक सीमा निर्दि-
ष्ट है ।

स्पष्टीकरण :— इस अधिसूचना के प्रयोजन के लिए—

1. "कलकत्ता और विस्तारित क्षेत्र" से पश्चिमी बंगाल सरकार की अधिसूचना संख्या 7752 एफ.एस./एस.एस./14-आर.92/61 तारीख 16-12-1964 में विनिर्दिष्ट क्षेत्र अभिप्रेत है।
2. स्टॉक के धारण करने की अवधि की गणना के लिए वह तारीख जिसका मान्यताप्राप्त व्योशारे द्वारा कोई स्टॉक प्राप्त किया जाता है, सम्मिलित की जाएगी।
3. यह आदेश तुरन्त प्रभावी होगा।

[संख्या 1-2/96-एस पी आर्ट (डी-2)]

दीपक खांडेकर, उप सचिव

MINISTRY OF FOOD

ORDER

New Delhi, the 14th February, 1996

G.S.R. 111(Ess. Com.) Sugar.—In exercise of the powers conferred by clause 5 of the Sugar (Control) Order 1996, and in supersession of the order of the Government of India in the Ministry of Food vide GSR No. 338(E) dated 7-4-1995, the Central Government hereby directs that no recognised dealer shall hold any stock of vacuum pan sugar for a period exceeding 15 days from the date of receipt by him of such stock and that no recognised dealer shall hold any stock of khandasari (open pan sugar) for a period exceeding 30 days from the date of receipt by him of such stock and shall not keep any stock at any time—

- (i) Vacuum pan sugar, in the places mentioned below, in excess of the quantities mentioned against each—

- (i) in Calcutta and extended area—

- (a) recognised dealers who import sugar from outside West Bengal — 3,500 quintals
(b) other recognised dealers — 500 quintals

- (ii) in other places—

- (a) in cities and towns with a population of one lakh or more — 500 quintals
(b) in other towns and areas with a population of less than one lakh — 250 quintals

- (2) Khandasari (open pan sugar) in excess of 1,000 quintals

Provided that nothing in this Notification shall apply to the holding or keeping of stock of sugar or Khandasari—

- (i) On Government account ; or
(ii) by the recognised dealers nominated by a State Government or an officer authorised by it to hold stock for distribution through fair price shops ; or
(iii) by the Food Corporation of India.

Provided further that the limit/turn over period of stocks will not apply to sugar imported under Open General Licence.

Further in exercise of the powers conferred by clause 15 of the said Order, the Central Government directs that the State Government or Union Territory Administrations are authorised to fix a lower stock limit in the case of recognised dealers dealing in retail trade.

Explanation.—for the purpose of this Notification—

- (i) "Calcutta and extended area" means the area specified in the scheduled to the notification of the Government of West Bengal No. 7752 FS/F. 5/14-R 92/61 dated the 16th December, 1964 ; and
(ii) For counting the period of holding of the stock, the date on which any stock is received by the recognised dealer shall be included.

2. This Notification shall come into force at once.

[No. 1-2/96-SPY (D-II)]

D. KHANDEKAR, Dy. Secy

जल संसाधन मंत्रालय

(ई. आर. विंग)

नई दिल्ली, 16 फरवरी, 1996

सा. का. नि. 112.—केंद्रीय सरकार, ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) की धारा 28 की उपधारा (2) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने के लिए, निम्नलिखित नियम बनाती है:—अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ब्रह्मपुत्र बोर्ड (स्थायी समिति) नियम, 1996 है।

- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. परिभाषा:—इन नियमों में, जब तक कि संदर्भ में अन्यथा अपेक्षित न हो,—

- (क) "अधिनियम" से ब्रह्मपुत्र बोर्ड अधिनियम, 1980 (1980 का 46) अभिप्रेत है ;

- (ख) "बोर्ड" से अधिनियम की धारा 4 के अधीन स्थापित ब्रह्मपुत्र बोर्ड अभिप्रेत है ;

- (ग) "मास्टर प्लान" से ब्रह्मपुत्र बोर्ड द्वारा तैयार किया गया मास्टर प्लान अभिप्रेत है ;

- (घ) "अध्यक्ष" से ब्रह्मपुत्र बोर्ड का अध्यक्ष अभिप्रेत है ;

- (ङ) "उपाध्यक्ष" से ब्रह्मपुत्र का उपाध्यक्ष अभिप्रेत है ;

- (च) "सहायक" से बोर्ड का महाप्रबन्धक अभिप्रेत है ;

- (छ) "वित्तीय सलाहकार" से बोर्ड का वित्तीय सलाहकार अभिप्रेत है ;

- (ज) "सदस्य" से सदस्य, केंद्रीय जल आयोग अभिप्रेत है ;

- (झ) "सचिव, असम सरकार", से सचिव, असम सरकार, वाढ़ नियंत्रण विभाग अभिप्रेत है।

3. सभी शर्तों और पदों के, जो इन नियमों में प्रयुक्त हैं, कितनी परिभाषित नहीं हैं, वही अर्थ होंगे जो उनके उस अधिनियम में हैं।

4. स्थायी समिति की संरचना:—स्थायी समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—

1. बोर्ड का अध्यक्ष/उपाध्यक्ष—अध्यक्ष
2. सदस्य, केंद्रीय जल आयोग—सदस्य
3. वित्तीय सलाहकार—सदस्य
4. सचिव, असम सरकार—सदस्य
5. महा प्रबन्धक—सदस्य (संयोजक)

5. स्थायी समिति के कर्तव्य, शक्तियां और कृत्य:—

स्थायी समिति—

- (क) प्रत्येक वित्तीय वर्ष के लिए बजट प्रारंभ के मुकाबले में प्रस्थापित सर्वेक्षण और अन्वेषण के लिए बोर्ड द्वारा तैयार किए गए वार्षिक कार्य योजना की परीक्षा करेगी और समुचित रूप से कार्रवाई करने के लिए बोर्ड को सलाह देगी।

- (ख) बोर्ड द्वारा विनिर्दिष्ट मास्टर प्लानों बहुउद्देशीय परियोजनाओं जल विकास विकास स्कीमों तथा अन्य संकर्मों की तैयारी के लिए किए जाने वाले विभिन्न अन्वेषणों और अध्ययनों के संबंध में बोर्ड को सलाह देगी।

- (ग) ब्रह्मपुत्र बोर्ड द्वारा बोर्ड की रूपरेखा के अधीन किए जाने वाले संकर्मों की प्राथमिकता का विनिर्णय करेगी।

- (घ) उपर (ख) और (ग) में यथाविनिर्दिष्ट अध्ययनों, अन्वेषणों या संकर्मों के लिए समय विज्ञापन उपलब्ध करेगी।

- (इ) म्याग्गी समीति के विनिश्चय/अनुमोदन इसके अनुमोदन के लिए आवश्यक शर्तों के अंतर्गत में बॉर्ड के समक्ष रखा जाएगा।
- (च) वित्तीय शक्तियों का प्रयोग करेगी और उनके दिन प्रतिदिन के प्रयासों के लिए बॉर्ड के क्षेत्र कार्यालय में विभिन्न कार्यपालक कृत्यकारियों को वित्तीय शक्तियों का प्रत्यायोजन करेगी।

[सं. 23/4/95—ई. आर.]

हरभगवान खेतवाणी, सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

(ER Wing)

New Delhi, the 16th February, 1996

G.S.R. 112.—In exercise of the powers conferred by sub-section (2) of Section 28 of the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980), the Central Government hereby makes the following rules, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Brahmaputra Board (Standing Committee Rules, 1996.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Definition.—In these rules, unless the context otherwise requires :—

- (a) "Act" means the Brahmaputra Board Act, 1980 (46 of 1980) ;
- (b) "Board" means the Brahmaputra Board established under Section 4 of the Act ;
- (c) "Master Plans" means Master Plans prepared by the Brahmaputra Board ;
- (d) "Chairman" means the Chairman of the Brahmaputra Board ;
- (e) "Vice-Chairman" means the Vice-Chairman of the Brahmaputra Board ;
- (f) "General Manager" means the General Manager of the Board ;

- (g) "Financial Adviser" means the Financial Adviser to the Board ;
- (h) "Member" means Member, Central Water Commission ;
- (i) "Secretary to the Government of Assam" means the Secretary to the Government of Assam, Flood Control Department.

3. All words and expressions used in these rules but not defined shall have the meaning respectively assigned to them in the Act.

4. Composition of the Standing Committee.—The Standing Committee shall consist of :—

1. Chairman/Vice Chairman of the Board —Chairman
2. Member, Central Water Commissioner —Member
3. Financial Adviser —Member
4. Secretary to the Government of Assam —Member
5. General Manager —Member
- (Convenor)

5. Duties, powers and functions of the Standing Committee.—The Standing Committee shall :—

- (a) examine the annual Action Plan of the proposed
- (b) survey and investigation prepared by the Board vis-a-vis budget allocation for every financial year and advise the Board to take action appropriately advise the Board on various investigations and studies to be taken up for the preparation of master plans, multipurpose projects, drainage development schemes and other works as decided by the Board.
- (c) decide the priority works to be taken up by the Brahmaputra Board under the framework of the Board.
- (d) indicate time-frame for such studies, investigations or works as referred to in (b) and (c) above.
- (e) decisions/approval of the Standing Committee shall be placed before the Board in its immediate next meeting for its ratification.
- (f) exercise financial powers and delegate financial powers to the various executive functionaries in the field offices of the Board for carrying out their day-to-day activity.

[No. 23/4/95-ER]

HARBHAGWAN KHETWANI, Under Secy.